



FEDERAȚIA SINDICATELOR LIBERE DIN ÎNVĂȚĂMÂNT
FEDERATION DES SYNDICATS LIBRES DE L'ENSEIGNEMENT
FREE TRADE UNION FEDERATION IN EDUCATION
ROMÂNIA

BUCUREȘTI, Bd. Regina Elisabeta, nr. 32, sect. 5, cod 050012
Tel. 4021 315 16 95, 315 78 70, Fax. 4021 312 58 37
www.fsli.ro fsli@fsli.ro

Nr. 25/11.01.2013

MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII
Cabinetul Ministrului
Nr. 1043
11 LUNA 01 ANUL 2013

Către,
Ministerul Educației Naționale,
Domnului ministru Remus Pricopie,

Stimate domnule ministru,

Federația Sindicatelor Libere din Învățământ, vă adresează respectuoasa rugămintă de a dispune :

I. Modificarea și completarea Capitolului I - Acordarea gradăției de merit în învățământul preuniversitar în anul școlar 2012-2013 al Metodologiei și a criteriilor privind acordarea gradăției de merit în învățământul preuniversitar - Anexă la Ordinul Ministerului Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului nr. 6211/13.11.2012 (Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 17/ 09.01.2013), în sensul prevederii exprese a dreptului personalului didactic auxiliar de a participa la concursul pentru acordarea gradăției de merit.

II. Modificarea art. 4 alin. (2) al Metodologiei, astfel: „Personalul didactic pensionat, încadrat în sistem de plată cu ora, cu contract individual de muncă, beneficiază de gradăție de merit, în conformitate cu dispozițiile art. 10 alin. (1) din Metodologia de calcul al drepturilor salariale care se acordă personalului didactic și personalului didactic auxiliar din învățământ, Anexa nr. 5 la Legea nr. 63/2011 privind încadrarea și salarizarea în anul 2011 a personalului didactic și didactic auxiliar din învățământ.”

Solicitările noastre au în vedere următoarele:

I.

A

Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, prevede următoarele:

Art. 88 alin. (1): „Personalul din învățământul preuniversitar este format din personal didactic, personal didactic auxiliar și personal administrativ sau nedidactic.”

Art. 92 alin. (2): „Rezultatele evaluării stau la baza deciziei consiliului de administrație privind acordarea calificativului anual și a gradației de merit.” Alin. (4) al aceluiași articol stipulează: „Metodologia de acordare a gradației de merit și a implementării programului național de stimulare a excelenței didactice se elaborează de Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului.”

Art. 96 alin.(8): „Hotărârile consiliului de administrație se adoptă cu majoritatea voturilor celor prezenți, mai puțin cele prevăzute la art. 93. Hotărârile consiliului de administrație care vizează personalul din unitate, cum ar fi procedurile pentru ocuparea posturilor, a funcțiilor de conducere, acordarea gradatiei de merit, restrângerea de activitate, acordarea calificativelor, aplicarea de sancțiuni și altele asemenea, se iau prin vot secret. Membrii consiliului de administrație care se află în conflict de interese nu participă la vot.”

Art. 232: „Statutul reglementează:

a) funcțiile, competențele, responsabilitățile, drepturile și obligațiile specifice personalului didactic și didactic auxiliar, precum și ale celui de conducere, de îndrumare și de control;

b) formarea inițială și continuă a personalului didactic și a personalului de conducere, de îndrumare și de control;

c) condițiile și modalitățile de ocupare a posturilor și a funcțiilor didactice, didactice auxiliare, a funcțiilor de conducere, de îndrumare și de control, precum și condițiile și modalitățile de eliberare din aceste posturi și funcții, de încetare a activității și de pensionare a personalului didactic și didactic auxiliar;

d) criteriile de normare, de acordare a distincțiilor și de aplicare a sancțiunilor”.

Art. 264 :

„(1) Personalul didactic din învățământul preuniversitar beneficiază de gradatie de merit, acordată prin concurs. Această gradație se acordă pentru 16% din posturile didactice existente la nivelul inspectoratului școlar și reprezintă 25% din salariul de bază. Gradația de merit se atribuie pe o perioadă de 5 ani.

(2) Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului elaborează metodologia și criteriile de acordare a gradației de merit, cu consultarea federațiilor sindicale reprezentative la nivel de ramură de învățământ.”

B.

Anexa nr. 5 - Metodologie de calcul al drepturilor salariale care se acordă personalului didactic și personalului didactic auxiliar din învățământ - la Legea nr 63/2011 privind încadrarea și salarizarea în anul 2011 a personalului didactic și didactic auxiliar din învățământ prevede:

1. Capitolul I - Metodologia de calcul al drepturilor salariale care se acordă personalului didactic

Art. 3: „Modul de calcul pentru salariul de bază al personalului didactic încadrat pe funcțiile prevăzute în anexele nr. 1 și 2 la lege este următorul:.....

D. 1. PERSONALUL DIDACTIC ȘI PERSONALUL DIDACTIC AUXILIAR BENEFICIAZĂ DE GRADAȚIA DE MERIT POTRIVIT ART. 92, 264 ȘI 311 DIN LEGEA NR. 1/2011.

2. Quantumul gradației de merit se calculează prin aplicarea procentului de 25% la salariul de încadrare, care devine bază de calcul pentru celelalte sporuri și drepturi salariale.”

2. Capitolul II - Metodologia de calcul al drepturilor salariale care se acordă personalului didactic auxiliar

Art. 2:

„(1) **Salariul brut al personalului didactic auxiliar** este compus din salariul de bază, la care se adaugă sporurile, indemnizațiile, precum și alte drepturi salariale prevăzute de prezenta lege.

(2) Salariul de bază este format din:

A. salariul de încadrare al funcției didactice auxiliare prevăzut în anexele nr. 3a sau 3b, după caz, la lege, care include sporul de suprasolicitare neuropsihică existent la toate gradele și treptele profesionale;

B. indemnizația de conducere, astfel cum este reglementată în anexa nr. 4 la lege;

C. indemnizația pentru învățământ special;

D. gradația de merit, acordată în condițiile legii;

E. sporul de stabilitate.”

Art. 3: „Modul de calcul pentru salariul de bază **al personalului didactic auxiliar** încadrat pe funcțiile prevăzute în anexele nr. 3a și 3b la lege este următorul:

A. salariul de încadrare al funcției didactice auxiliare cuprinde la nivelul fiecărui grad profesional/fiecărei trepte profesionale sporul pentru suprasolicitare neuropsihică;

B. indemnizația de conducere se calculează ca procent din salariul de încadrare al funcției didactice auxiliare prevăzut în anexele nr. 3a sau 3b, după caz, la prezenta lege, devenind bază de calcul pentru celelalte sporuri și drepturi salariale;

C. indemnizația pentru personalul didactic auxiliar din învățământul special se calculează prin aplicarea procentului de 15% la salariul de încadrare prevăzut în anexa nr. 3b la lege și devine bază de calcul pentru celelalte sporuri și drepturi salariale;

D. cuantumul gradatiei de merit se calculează prin aplicarea procentului de 25% la salariul de încadrare, care devine bază de calcul pentru celelalte sporuri și drepturi salariale.....;”

C.

Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 84/2012 privind stabilirea salariilor personalului din sectorul bugetar în anul 2013, prorogarea unor termene din acte normative, precum și unele măsuri fiscal-bugetare (publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I nr. 845/13.12.2012) stipulează expres faptul că prevederile art.1 alin. (4) al art. II din O.U.G. nr. 80/2010 aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 283/2011 se aplică în mod corespunzător și în anul 2013, altfel spus, SALARIZAREA PERSONALULUI DIDACTIC ȘI DIDACTIC AUXILIAR ÎN ANUL 2013 SE FACE ÎN CONFORMITATE CU DISPOZIȚIILE LEGII NR. 63/2011 privind încadrarea și salarizarea în anul 2011 a personalului didactic și didactic auxiliar din învățământ, cu modificările ulterioare. Legea nr. 63/2011 conține dispoziții exprese privind dreptul personalului didactic auxiliar de a beneficia de gradatie de merit, stabilindu-se – în Capitolul II din Anexa nr. 5 – modul de calcul al gradatiei de merit pentru personalul didactic auxiliar.

Având în vedere dispozițiile legale mai sus menționate, vă solicităm respectuos să dispuneți modificarea și completarea Capitolului I - Acordarea gradatiei de merit în învățământul preuniversitar în anul școlar 2012-2013 al Metodologiei și a criteriilor privind acordarea gradatiei de merit în învățământul preuniversitar - Anexă la Ordinul Ministerului Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului nr. 6211/13.11.2012, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 17/ 09.01.2013, în sensul prevederii exprese a dreptului personalului didactic auxiliar de a participa la concursul pentru acordarea gradatiei de merit.

II.

Art. 10 alin. (1) din Metodologia de calcul al drepturilor salariale care se acordă personalului didactic și personalului didactic auxiliar din învățământ, Anexa nr. 5 la Legea nr. 63/2011 privind încadrarea și salarizarea în anul 2011 a personalului didactic și didactic auxiliar din învățământ (lege care se aplică și în anul 2013, potrivit O.U.G. nr. 84/2012) stipulează:

„(1) Personalul didactic și personalul didactic asociat, inclusiv cadrele didactice pensionate pentru limită de vârstă, care funcționează pe posturi didactice în sistem de plată cu ora sunt salarizate pentru activitatea depusă în funcție de condițiile pe care le îndeplinesc la încadrare. La calculul drepturilor salariale se vor avea în vedere: norma didactică de predare, salariul de încadrare prevăzut în anexele nr. 1 și 2 la lege, indemnizația de învățământ special, gradatia de merit, sporul pentru titlul științific de doctor de care a beneficiat până la data de 31 decembrie 2009 și indemnizația pentru localități izolate.”

Dispozițiile art. 10 alin. (1) din Metodologia Anexa nr. 5 la Legea nr. 63/2011 sunt foarte clare, în sensul că **este prevăzut expres dreptul personalului didactic pensionat încadrat în sistem de plată cu ora de a beneficia de gradația de merit.**

Metodologia anexă la O.M.E.C.T.S. nr. 6211/2012, ulterioară Legii nr. 63/2011 privind încadrarea și salarizarea în anul 2011 a personalului didactic și didactic auxiliar din învățământ, **a fost emisă cu încălcarea prevederilor exprese ale Anexei nr. 5 la Legea nr. 63/2011.** Menționăm și faptul că, în conformitate cu art. 1 alin.(4) al art. II din Legea nr. 283/2011, Legea nr. 63/2011 s-a aplicat și în anul 2012, astfel încât, **la data elaborării proiectului metodologiei și a criteriilor privind acordarea gradației de merit în învățământul preuniversitar, erau în vigoare prevederile Anexei nr. 5 la Legea nr. 63/2011, pe care funcționarii din M.E.C.T.S. le-au ignorat.**

Domnule ministru,

Este de neacceptat modul în care reprezentanții M.E.C.T.S. au procedat în elaborarea și aprobarea acestei Metodologii:

În data de 21.11.2012, Direcția Generală Resurse Umane și Rețea Școlară Națională ne transmite prin e-mail **proiectul Metodologiei și a criteriilor privind acordarea gradației de merit în învățământul preuniversitar, solicitându-ne propuneri la acesta, până pe data de 23.11.2012.**

Federația Sindicatelor Libere din Învățământ a transmis M.E.C.T.S. – Direcția Generală Resurse Umane și Rețea Școlară Națională, doamnei director general Corina Marin - prin Adresa nr. 2448/26.11.2012, înregistrată sub nr. 100672/27.11.2012 – propunerea de modificare a art. 4 alin. (2) din Metodologie, care să aibă următorul conținut: „ *Personalul didactic pensionat, încadrat în sistem de plata cu ora, cu contract individual de muncă, beneficiază de gradație de merit, în conformitate cu dispozițiile art. 10 alin. (1) din Metodologia de calcul al drepturilor salariale care se acordă personalului didactic și personalului didactic auxiliar din învățământ, Anexa nr. 5 la Legea nr. 63/2011 privind încadrarea și salarizarea în anul 2011 a personalului didactic și didactic auxiliar din învățământ.*”

Proiectul acestei metodologii, ca de altfel și proiectul Metodologiei – cadru privind mobilitatea personalului didactic din învățământul preuniversitar în anul școlar 2013-2014, **NU AU FOST DISCUTATE CU REPREZENTANȚII FEDERAȚIILOR SINDICALE REPREZENTATIVE DIN ÎNVĂȚĂMÂNTUL PREUNIVERSITAR,** în cadrul unei comisii tehnice de lucru și nici nu au fost supuse avizării comisiei de dialog social, ceea ce reprezintă o încălcare a dispozițiilor art. 121 din Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată, dar și a celor ale art. 4 alin. (2) din Contractul Colectiv de Muncă Unic la Nivel de Sector de Activitate Învățământ Preuniversitar (C.C.M.U.N.S.A.I.P.), înregistrat la Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale sub nr. 59276/02.11.2012, publicat în Monitorul Oficial al României – Partea a V-a nr. 5/14.11.2012.

Precizăm faptul că CCMUNSAIP a intrat în vigoare la data de 02.11.2012 – data înregistrării la Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale.

La momentul publicării Ordinului nr. 6211/2012 în Monitorul Oficial al României – Partea I nr. 17/ 09.01.2013, am putut constata faptul că ordinul mai sus menționat a fost emis în data de 13.11.2012, ceea ce ne determină să concluzionăm că funcționari ai M.E.C.T.S., încălcând cele mai elementare reguli de dialog social și nesocotind partenerii sociali, ne-au cerut propuneri la Metodologia și criteriile privind acordarea gradăției de merit în învățământul preuniversitar, ULTERIOR APROBĂRII ACESTEI METODOLOGII.

Vă adresăm, domnule ministru, rugămintea de a lua măsuri pentru a se evita în viitor astfel de situații.

Federația Sindicatelor Libere din Învățământ, care reprezintă drepturile și interesele a peste 185.000 de membri de sindicat din învățământ, a militat și militează pentru un dialog social real, bazat pe respectul reciproc al tuturor partenerilor, pentru că, în lipsa dialogului instituționalizat, problemele grave ale sistemului educațional nu pot fi soluționate. Lipsa oricărui dialog cu federațiile sindicale din învățământul preuniversitar – care a caracterizat guvernarea PDL-istă – a avut consecințe dezastruoase asupra învățământului, mărturie fiind toate măsurile aberante adoptate de numeroasele guverne BOC!

Precizăm că, potrivit dispozițiilor art. 77 teza I din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare, : „Ordinele cu caracter normativ, instrucțiunile și alte asemenea acte ale conducătorilor ministerelor și ai celorlalte organe ale administrației publice centrale de specialitate sau ale autorităților administrative autonome se emit numai pe baza și în executarea legilor, a hotărârilor și a ordonanțelor Guvernului.”, dar și cele ale art. 78 din aceeași lege care prevede următoarele: „Ordinele, instrucțiunile și alte asemenea acte trebuie să se limiteze strict la cadrul stabilit de actele pe baza și în executarea cărora au fost emise și nu pot conține soluții care să contravină prevederilor acestora.”

Având în vedere forța juridică superioară a Anexei nr. 5 la Legea nr. 63/2011, este evident faptul că personalul didactic pensionat pentru limită de vârstă care la data pensionării beneficia de gradație de merit, care este încadrat în sistem de plata cu ora, are dreptul de a beneficia de gradația de merit obținută prin concurs, motiv pentru care vă solicităm modificarea art. 4 alin. (2) al Metodologiei, în sensul de a se prevedea

dreptul personalului didactic pensionat, încadrat în sistem de plata cu ora, cu contract individual de muncă, de a beneficia de gradația de merit obținută prin concurs.

Vă rugăm să aveți în vedere și faptul că, față de proiectul metodologiei care prevedea în Anexa nr. 3 – fișa cadru de punctaj pentru personalul didactic și distinct fișa cadru pentru funcțiile de conducere; în Anexa nr. 4 la metodologie – Criteriile specifice și grila de punctaj pentru acordarea gradației de merit pentru directorii cluburilor sportive școlare/liceelor cu program sportiv; în Anexa nr. 5 – grila de punctaj pentru acordarea gradației de merit pentru personalul de conducere din palatele și cluburile copiilor și elevilor/Palatul Național al Copiilor, dar și pentru personalul didactic al acestora, în **Metodologia publicată în Monitorul Oficial nu mai există pondere diferită pe fiecare categorie de candidați, în sensul că, cadrele didactice de predare și personalul didactic de conducere din unitățile de învățământ sunt evaluați pe baza aceluiași criterii care au aceeași pondere, deși activitatea personalului de conducere din unitățile de învățământ este preponderent managerială și nu o activitate didactică de predare**

În aceste condiții, vă adresăm rugămintea de a dispune, în conformitate cu dispozițiile art. 4 alin.(2) din **Contractul Colectiv de Muncă Unic la Nivel de Sector de Activitate Învățământ Preuniversitar**, întrunirea unei comisii tehnice de lucru în cadrul căreia să se discute propunerile de modificare și completare a Metodologiei - Anexă la O.M.E.C.T.S. nr. 6211/2012.

Vă asigurăm, domnule ministru, și pe această cale, de disponibilitatea Federației Sindicatelor Libere din Învățământ de a contribui, într-un mod cât mai constructiv, la adoptarea măsurilor necesare pentru reformarea învățământului preuniversitar.

Cu deosebită considerație,

PREȘEDINTE,

Simion HANCESCU

